

I fattori di prestazione sono stabiliti nell' art. 11 del contratto decentrato integrativo, e sono tutti raggiunti dal personale dipendente, elargiti secondo la presenza in ufficio e la qualifica di ciascuno di cui all'art.13 del contratto decentrato integrativo.

Obiettivo generale è di rendere oggettivo e trasparente il quadro di riferimento per attuare piani di sviluppo legati alla professionalità e alla performance dimostrata, considerato anche l'incremento di adempimenti normativi degli ultimi anni e di conseguenza l'incremento di attività ad esso associato.